

Op 3 augustus 2010 stond er een artikel van Anne de Groot in Het Financieele Dagblad met de titel: "**Waar wilt u zijn over vijf jaar?**".

Dit artikel gaat over het Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) dat in de jaren 90 zijn intree deed en inmiddels geheel ingeburgerd is. Werknemers werden gevraagd elk halfjaar op een formulier hun ambities in te vullen. Veel voorkomende vragen op dit formulier zijn:

'Wilt u zich verder ontwikkelen in de huidige functie?'

'Welke mogelijkheden ziet u voor zichzelf in onze organisatie?'

Anne de Groot nam o.a. contact op met Jaap Peters met de vraag zijn visie te geven op een aantal thema's.

Hier volgt zijn mening over een aantal zaken.

Op de vraag of het halfjaarlijks invullen van een standaardformulier wel zo nuttig is voor je carrière, antwoordde Jaap: 'Het van tevoren stansen van plannen en ambities op papier is een humanresourceshype die is komen overwaaien uit het Angelsaksische organisatiedenken'.

Ondanks de weerstand is de POP op grote schaal ingevoerd met daarnaast een Teamontwikkelingsplan (TOP) zodat ook de ambities van de teams gemeten kunnen worden.

Door werknemers wordt het als een tijdrovende verplichting gezien, naast het eveneens in stand gehouden functioneringsgesprek, beoordelings- en 360°- gesprek.

'Veel werknemers denken: ik ontwikkel me heus wel, en het invullen van zo'n persoonlijk ontwikkelingsplan kost alleen maar indirecte tijd', vindt Jaap Peters. Volgens hem moeten personeelsfunctionarissen zich eens afvragen of het middel niet verworden is tot een doel op zich. Hij ziet het is als een symbooldocument: de werknemer schrijft op wat hij denkt dat de baas wil horen en de manager heeft weer bewezen dat hij oog heeft voor de wensen van zijn werknemers.

De vraag is ook of het invullen van een POP daadwerkelijk iets doet voor je carrière. 'Werknemers leren het vak het beste en maken carrière door met collega's te reflecteren over hun werk en de kwaliteit daarvan. Niet door het invullen van een POP', vindt Jaap.

Het gehele artikel kunt u lezen op de site van Het Financieele Dagblad

<http://www.fd.nl/artikel/18968766/waar-wilt-u-zijn-vijf-jaar>

Over dit Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) heeft Jaap al eerder een artikel geschreven voor Managementsite, gepubliceerd op 4 juli 2006, getiteld OntPOPpen of POPpenkast, <http://www.managementsite.nl/563/human-resources/ontpoppen-poppenkast.html>