

## Benoit Dostie

---

COORDONNÉES      Institut d'économie appliquée      *Téléphone:* (514) 340-6453  
HEC Montréal      *Télécopie:* (514) 340-6469  
3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine      *Secrétariat:* (514) 340-6463 (Patricia Power)  
Montréal, QC H3T 2A7 CANADA      *Courriel:* benoit.dostie@hec.ca  
WWW: www.hec.ca/profs/benoit.dostie.html

POSITIONS ACTUELLES

**Professeur agrégé**  
*Institut d'économie appliquée, HEC Montréal*      **Juin 2007 -**

**Directeur de l'Institut d'économie appliquée**  
*Institut d'économie appliquée, HEC Montréal*      **Juin 2011 -**

**Professorship en analyse du milieu de travail et des employés**  
*Institut d'économie appliquée, HEC Montréal*      **Février 2008 -**

**Responsable de la spécialisation Économie appliquée du B.A.A.**  
*Institut d'économie appliquée, HEC Montréal*      **Juin 2011 -**

**Fellow**

*Institute for the Study of Labor (IZA)*      **2005 -**  
*Centre interuniversitaire sur le risque, les politiques économiques et l'emploi (CIRPÉE)*      **2006 -**  
*Centre interuniversitaire de recherche en analyse des organisations (CIRANO)*      **2007 -**  
*Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal)*      **2009 -**

POSITIONS PASSÉES

**Visiting Fellow**  
*Cornell University ILR School*      **2008-2009**

**Professeur adjoint**  
*Institut d'économie appliquée, HEC Montréal*      **Juin 2001 - Mai 2007**

**Responsable, programme de M.Sc. option économie appliquée**  
*Institut d'économie appliquée, HEC Montréal*      **Juin 2003 - Mai 2007**  
*Institut d'économie appliquée, HEC Montréal*      **Juin 2009 - Juin 2011**

**Responsable, programme de M.Sc. option économie financière appliquée**  
*Institut d'économie appliquée, HEC Montréal*      **Juin 2009 - Juin 2011**

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

Modèles statistiques pour l'analyse de données longitudinales employeur-employés, modèles de durée, rendements du capital humain, formation, modèles d'appariement sur le marché du travail, vieillissement de la population active, économétrie appliquée, performance de la firme, roulement de la main d'oeuvre.

ÉDUCATION

**Cornell University**, Ithaca, New York USA

Ph.D., Economics, Novembre 2001

- Thèse: "Essays on Mobility: Applications to Job Turnover, Returns to Seniority, and Poverty"
- Superviseur: John M. Abowd

**Université Laval**, Québec, Québec CANADA

M.A., Économie, Mai 1996  
B.A., Économie mathématique, Mai 1994

ENSEIGNEMENT

*Cours gradués*

Économie du travail

Maîtrise en sciences de l'administration (M.Sc.)

Atelier de recherche

Maîtrise en sciences de l'administration (M.Sc.)

Économétrie appliquée

Maîtrise en sciences de l'administration (M.Sc.)

Économie managériale

Diplôme d'études supérieures spécialisées en gestion

*Cours de baccalauréat*

Introduction à l'économétrie

Baccalauréat en administration des affaires (B.A.A.)

Microéconomie

Baccalauréat en administration des affaires (B.A.A.)

*Autres*

Instructeur: "Working with Integrated Household Data Sets: The Complexities of Data Cleaning, Management, Organization and Analysis", African Economic Research Consortium (AERC) Training Workshop, Nairobi, Kenya, Mai 2002.

PUBLICATIONS

The Effect of Adversity on Process Innovation and Managerial Incentives (avec Rajshri Jayaraman), à paraître, *Journal of Economics & Management Strategy*.

Organizational Redesign, Information Technologies and Workplace Productivity (avec Rajshri Jayaraman), *The B.E. Journal of Economic Analysis & Policy*, 2012, 12(1, Topics): Article 4.

Wages, Productivity and Aging, *De Economist*, 2011, 159(2): 139-158.

A Competing Risks Analysis of the Determinants of Low Completion Rates in the Canadian Apprenticeship System, *Canadian Apprenticeship Journal*, 2010, 3(Fall).

What (if Any) Are the Returns to Computer Use? (avec Rajshri Jayaraman and Mathieu Trépanier), *Applied Economics*, 2010, 42(30): 3903-3912.

Self-selection in Migration and Returns to Skills (avec Pierre Thomas Léger), *Journal of Population Economics*, 2009, 22(4): 1005-1024.

New Evidence on the Determinants of Absenteeism Using Linked Employer-Employee Data (avec Georges Dionne), *Industrial and Labor Relations Review*, 2007, 61(1): 106-118.

Child Work and Schooling: The Role of Household Asset Profiles and Poverty in Rural Ethiopia (avec John Cockburn). *Journal of African Economies*, 2007, 16(4): 519-563.

Les rendements de la formation en entreprise (avec Marie-Pierre Pelletier). *Canadian Public Policy/Analyse de Politiques*, 2007, 33(1): 21-40.

Determinants of School Attendance in Indian Villages (avec Rajshri Jayaraman). *Economic Development and Cultural Change*, 2006, 54(2): 405-421.

The Living Arrangements Dynamics of Sick, Elderly Individuals (avec Pierre Thomas Léger). *The Journal of Human Resources*, 2005, 40(4): 989-1014.

Job Turnover and the Returns to Seniority. *Journal of Business and Economic Statistics*, 2005, 23(2): 192-199.

Seasonal Poverty in Madagascar: Magnitude and Solutions (avec Steve Haggblade et Josée Randrimamonjy). *Food Policy*, 2002, 27(5-6): 493-518.

Les leçons du mariage entre les modèles d'équilibre général calculable et la nouvelle théorie du commerce internationale: application à la Tunisie (avec John Cockburn et Bernard Decaluwé). *L'Actualité économique*, 1998, 74(3): 381-413.

CHAPITRES DE  
LIVRE

Des employés en santé, des employés productifs (avec Stéphanie Boulenger, Joanne Castonguay et François Vaillancourt). Chapitre 5 dans *2011 Le Québec Économique. Un bilan de santé du Québec*. Luc Godbout, Marcelin Joanis et Nathalie de Marcellis-Warin, Les Presses de l'Université Laval. 2012.

Transferts volontaires versus transferts coercitifs: impact sur le travail domestique des jeunes femmes en Tunisie (avec Désiré Vencatachellum). Chapitre 10 dans *Le développement face à la pauvreté*. Fouzi Mourji, Bernard Decaluwé, Adama Diaw et Patrick Plane, Éditions Economica, Paris. 2006.

Compétition imparfaite, économie d'échelle et commerce extérieur en Tunisie: une aventure ambiguë (avec John Cockburn, Bernard Decaluwé, André Martens, et Luc Savard). Chapitre 13 dans *La politique économique du développement et les modèles d'équilibre général calculable*. Bernard Decaluwé, André Martens et Luc Savard, Agence Universitaire de la Francophonie, Paris. 2001.

CAHIERS DE  
RECHERCHE

Labour Reallocation, Turnover and Productivity.

Employment Duration in France: The Role of Employer and Employee Heterogeneity.

The Fight over Prohibition of Alcohol Down Under: An Analysis of Seven New Zealand Referendums (1911-1928) (avec Ruth Dupré).

The Contribution of Labor Reallocation to Productivity Growth: Evidence from Canada, France and the United States (avec Ali Fakhri et Lars Vilhuber).

Did a Training Levy Really Increase Training Levels in Quebec?

Labour Supply and Taxes: New Estimates of the Responses of Wives to Husbands' Wages (avec Lene Kromann), soumis.

Firm-sponsored Classroom Training: is it Worth it for Older Workers? (avec Pierre Thomas Léger), soumis.

"The People's Will": Canadians and the 1898 Referendum on Alcohol Prohibition (avec Ruth Dupré), révisions demandées.

Estimating the Returns to Classroom and On-the-Job Firm-Sponsored Training, révisions demandées.

AUTRES TRAVAUX  
ÉCRITS

Dostie, B. 2011. Quelle est la contribution de la réallocation de la main-d'œuvre à la croissance de la productivité au Canada, au Québec et en Ontario. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.

Dostie, B. et P.-O. Lachance. 2010. Revue de littérature des études microéconométriques évaluant l'impact des pratiques de gestion de haute performance sur la productivité de l'entreprise. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.

Deslauriers, J., Dostie, B., et R. Gagné. 2010. Les effets des normes du travail sur la performance

économique. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.

Deslauriers, J., Dostie, B., et R. Gagné. 2010. L'impact économique de la législation du marché du travail. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.

Clark, R., Dostie, B., et A. Fakih. 2009. Quelle est la contribution de la réallocation de la main-d'œuvre à la croissance de la productivité. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.

Da Silva, L. et B. Dostie. 2009. Revue de littérature sur les niveaux et les rendements de la formation en entreprise. Centre sur la productivité et la prospérité de HEC Montréal.

Dostie, B., et C. Montmarquette. 2007. La formation parrainée par les employeurs au Canada: Synthèse de la documentation à l'aide de données extraites de l'Enquête sur le milieu de travail et les employés. Série de recherches sur l'apprentissage, Ressources humaines et Développement social Canada.

Dostie B. and D.E. Sahn, 2006. Labor Market Dynamics in Romania During a Period of Economic Liberalization. IZA Discussion Papers 2511, Institute for the Study of Labor (IZA).

Dissou, Y., P. Dorosh, B. Dostie, P. Glick, S. Haggblade, H. Rajemison, S. Rakotondrainibe, B. Ralantoarilolona, J. Ramarakoto, P. Ramarason, I. Randretsa, J. Randriamamonjy, J.R. Ravelosoa, R. Razafindrabe, J. Razafindravonona, D. Sahn, K. Simler, et S. Younger. 2000. Pauvreté à Madagascar: Défi public et stratégies des ménages. Antananarivo: INSTAT.

Dostie, B., J. Randriamamonjy et L. Rabenasolo. 1999. Cassava Production and Marketing Chains: The Forgotten Shock Absorber for the Vulnerable. Cornell Food and Nutrition Policy Program Working Paper, Cornell University.

Cockburn, J. et B. Dostie. 1998. Méthodologie et programme informatique pour l'analyse globale de la protection effective. Document Spécial No. 8, Réseau de recherche sur les politiques industrielles, CODESRIA, Dakar, Sénégal.

Dostie, B., J. Cockburn et B. Decaluwé. 1996. Market Structure and Trade Policy in Developing Countries: A General Equilibrium Approach. Special Paper 24, African Economic Research Consortium, Nairobi, Kenya.

SUPERVISION  
(Ph.D.)

Ali Fakih, "Essays in Labor Economics using the Workplace and Employee Survey", 2011.

SUPERVISION  
(M.Sc.)

Jonathan Paré, "Le rôle de la formation en entreprise dans le processus menant à l'innovation au sein des entreprises canadiennes", 2012.

Philippe Marchand, "Comment diffère la contribution de la réallocation de la main-d'œuvre à la croissance de la productivité: estimation pour la Colombie-Britannique, l'Ontario et le Québec", 2011.

Alexandre Ouimet, "Discrimination salariale au Canada: Analyse et comparaison des techniques de décomposition d'Oaxaca, de Cotton et de Shrestha & Sakellariou", 2010.

Noah Campbell, "The determinants of low (and slow) completion rates in the Canadian apprenticeship system", 2010.

Caroline Houle, "Décomposition du différentiel salarial homme-femme au Canada", 2009.

Olivier Quirion, “Déterminants de la satisfaction professionnelle selon l’âge des travailleurs”, 2008.

Tahiry Rajaonarivelo, “Le travail des enfants, les risques et l’amélioration de l’accès au crédit”, 2007.

Camille Béland, “La sous-traitance: déterminants et impacts sur la performance de l’entreprise”, 2007.

Éric-Donatien Momo-Nzifack, “Évolution des immigrants sur le marché du travail au Canada”, 2006.

Mélanie Prescott-Gagnon, “Détermination des incitatifs salariaux en contexte d’incertitude”, 2006.

Jimmy Jean, “Croissance de la demande excédentaire relative de main-d’œuvre qualifiée au Canada durant les années 1980 et 1990”, 2005.

Marie-Pierre Pelletier, “Les rendements de la formation en entreprise”, 2005.

Mathieu Trépanier, “Nouvelle économie et rendements du capital humain”, 2004.

Rim Bargach, “La rémunération des hauts dirigeants et la performance organisationnelle”, 2004.

#### SUBVENTIONS DE RECHERCHE

Ministère de l’Emploi et de la Solidarité Sociale (MESS), Programme de subvention à la recherche appliquée (PSRA), 2007-2008 “Formation en entreprise des travailleurs plus âgés” (comme investigateur principal, avec Pierre Thomas Léger comme co-investigateur), 82 800\$.

Conseil de la recherche en sciences humaines (CRSH), Subvention ordinaire de recherche, 2006-2009 “Job duration models with linked employer-employee data”, 56 000\$.

Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (FQRSC), Programme de soutien aux équipes de recherche, 2005-2009 “Gestion sociale et privée des risques” (comme collaborateur, Robert Gagné est l’investigateur principal), 384 200\$.

Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (FQRSC), Subventions d’établissement de nouveaux professeurs-chercheurs, 2005-2008 “Modèles d’appariement sur le marché du travail et durée d’emploi”, 36 075\$ .

Conseil de la recherche en sciences humaines (CRSH), Initiative de la nouvelle économie (INÉ), 2004-2005 “High-wage workers, high-skilled workers and the migration decision of physicians” (comme investigateur principal, avec Pierre Thomas Léger comme co-investigateur), 25 000\$.

Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (FQRSC), Programme de soutien aux équipes de recherche, 2002-2005 “Gestion sociale et privée des risques” (comme collaborateur, Paul Lanoie est l’investigateur principal), 250 000\$.

#### AFFILIATIONS

Society of Labor Economists, American Economic Association, Econometric Society, Canadian Economic Association, Société Canadienne de Science Économique.

#### ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

Administrateur, Société canadienne de science économique (SCSE), 2009-2012.

Membre du comité 410-07 (Économie) dans le cadre du concours 2011 du Programme de subventions ordinaires de recherche du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH).

Membre du comité 410-07 (Économie) dans le cadre du concours 2010 du Programme de subventions ordinaires de recherche du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH).

Président du comité du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH) de revue par les pairs pour le renouvellement du programme sur l'Initiative sur les statistiques sociales canadiennes (ICSS) - accès aux Centres de données de recherche (CDR), hiver 2010.

Membre du comité organisateur local, 3<sup>ème</sup> Conférence du Réseau canadien des centres de données de recherche, 19-20 mai 2005, HEC Montréal.